



ประกาศฉบับที่ 6/2568

วันที่ 10 มีนาคม 2568

เรื่อง นโยบายการไม่เลือกปฏิบัติ

บริษัท อัลติเมท พลัส ซัพพลาย จำกัด ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและการไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งป้องกันการล่วงเกินหรือล่วงละเมิดทั้งด้านร่างกายและจิตใจของลูกจ้าง ดังนี้

- 1) บริษัทฯ ตระหนักในสิทธิความเป็นมนุษย์และความเสมอภาค โดยมีแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นธรรมต่อพนักงานหรือสมาชิกในกลุ่มที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ ซึ่งประกอบด้วย สตรี เด็ก ผู้พิการ ชนพื้นเมืองหรือท้องถิ่น ผู้อพยพ แรงงานอพยพ ครอบครัว และกลุ่มที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ อื่น ๆ ซึ่งครอบคลุมถึงกลุ่มผู้สูงอายุ คนยากจน ผู้ไม่รู้หนังสือ ผู้ติดเชื้อ HIV/AIDS ชนกลุ่มน้อย และกลุ่มทางศาสนา
- 2) บริษัทฯ ไม่ยินยอมให้มีการเลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง คู่ค้า ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลอื่นที่องค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง โดยให้โอกาสที่เท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ที่เกี่ยวกับการจ้างงาน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ ต่อสัญชาติ เชื้อชาติ อายุ เพศ สีมืด ผันดินเกิด ความคิดเห็นทางการเมือง ความพิการ รวมถึงสถานภาพการสมรส สถานะทางครอบครัว ความสัมพันธ์ส่วนบุคคล สถานะทางสุขภาพ บรรพบุรุษ ชั่ววรรณะ
- 3) บริษัทฯ เคารพต่อสิทธิส่วนบุคคล รวมถึงสิทธิการเป็นพลเมืองอื่น ๆ อาทิ สิทธิการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐาน สิทธิในการแสดงความคิดเห็น การแสดงออก เสรีภาพที่จะแสวงหารับรู้และแจ้งข้อมูล ความคิดผ่านสื่อใด ๆ ตลอดจนสิทธิที่จะเข้าถึงกระบวนการและสิทธิในการรับฟังการชี้แจง ก่อนที่จะมีการตัดสินใจทางวินัย และไม่เกี่ยวข้องกับการลงโทษทางกายหรือการทารุณหรือการทำให้เสื่อมเสียเกียรติ
- 4) ให้เสรีภาพในการสมาคมและการรวมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรองของลูกจ้าง โดยอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับขององค์กร
- 5) บริษัทฯ หลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วมกับกลุ่มใด ๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชนในการสนับสนุน หรือโน้มน้ำหนักให้เกิดการจำกัดสิทธิเสรีภาพสากลในการสมาคม และการเจรจาต่อรอง



- 6) บริษัทฯ ไม่ร่วมปฏิบัติงาน ไม่ส่งเสริม ไม่เป็นพันธมิตรทางการค้า ไม่เป็นหุ้นส่วน และไม่สนับสนุนองค์กรที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมทั้งหลีกเลี่ยงการเข้าร่วมกับองค์กรที่มีกิจกรรมต่อต้านสังคม อีกทั้งไม่นำเสนอผลิตภัณฑ์หรือบริการให้กับองค์กรอื่น เพื่อนำไปใช้ในการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- 7) บริษัทฯ มีการทวนสอบมาตรการการรักษาคความปลอดภัยขององค์กร ให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชนและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 8) บริษัทฯ ไม่ส่งเสริมกิจกรรมที่สามารถส่งผลกระทบต่อหรือเกี่ยวข้องกับเด็ก ทั้งด้านความปลอดภัยและการใช้แรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่า 15 ปี
- 9) บริษัทฯ เคารพในสิทธิแรงงานตามกฎหมาย ไม่หาผลประโยชน์จากการใช้แรงงานบังคับหรือทำงานโดยไม่สมัครใจ รวมถึงการหาผลประโยชน์จากแรงงานนักโทษ เว้นแต่เป็นนักโทษที่ได้รับการตัดสินว่าผิดจริงในชั้นศาล โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมของรัฐ ตามเงื่อนไขที่เหมาะสมของการจ้างงาน
- 10) บริษัทฯ ตระหนักถึงปัญหาและความไม่สอดคล้องกับการมีแรงงานที่เข้ามาทำงานในองค์กรอย่างไม่เป็นทางการ โดยที่กฎหมายไม่ได้คุ้มครอง
- 11) ไม่ปลด หรือไล่ออก หรือการเลือกปฏิบัติต่อบุคคล หรือกลุ่มคนที่มีการจัดตั้งเพื่อการเจรจาต่อรอง รวมถึงการคุกคามทั้งทางตรงและทางอ้อมด้วยวิธีการข่มขู่ หรือสร้างให้เกิดความกลัว
- 12) สิทธิในความเป็นส่วนตัว ต้องได้รับความคุ้มครองไม่ให้ถูกล่วงละเมิดจากการใช้ การเปิดเผยหรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนตัว เช่น ชีวประวัติ ประวัติสุขภาพ ประวัติการทำงาน หรือข้อมูลส่วนตัวอื่น ๆ ไปยังบุคคลอื่น เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนตัวนั้น ๆ หรือได้กระทำไปเท่าที่จำเป็นตามหน้าที่โดยสุจริต หรือตามกฎหมายหรือเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม



แนวปฏิบัติ

- 1) ปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเคารพ และให้เกียรติซึ่งกันและกัน กระบวนการสรรหา และพิจารณาความดีความชอบ ต้องได้รับการพิจารณาอย่างถูกต้องและเป็นธรรม และสอดส่องดูแลให้สภาพการทำงานปลอดจากการกดขี่ข่มเหงหรือการกระทำที่ไม่เป็นธรรม ถ้าสงสัยว่าได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ถูกเลือกปฏิบัติหรือเกิดความไม่เข้าใจ ขอให้พูดคุย เพื่อทำความเข้าใจกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- 2) ให้ความเคารพซึ่งกันและกันทั้งระหว่างเพื่อนร่วมงานกัน ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับผู้มาติดต่องานและลูกค้า ไม่คุกคามหรือล่วงละเมิดต่อกันไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ เช่น เชื้อชาติ สีผิว เพศ ศาสนา ขาดิกำเนิด ความทุพพลภาพทางกายหรือทางจิตใจและไม่คุกคามหรือล่วงละเมิดด้วยประการใด ๆ เช่น วาจา กริยา หรือท่าทางใด ๆ ที่ไม่เหมาะสม
- 3) ให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนตัวของพนักงานที่อยู่ในความครอบครองหรืออยู่ในการดูแลรักษาของบริษัท ไม่ให้มีการเปิดเผยออกไปสู่บุคคลอื่น การเปิดเผย หรือถ่ายโอนข้อมูลส่วนตัวของพนักงานไปสู่บุคคลอื่นจะทำได้ต่อเมื่อได้รับความยินยอมจากพนักงานผู้เป็นเจ้าของข้อมูล หรือทำตามหน้าที่โดยสุจริต รวมทั้งจำกัดการเปิดเผยและการใช้ข้อมูลส่วนตัวของพนักงาน ของผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ เพียงเท่าที่จำเป็น หรือเพียงพอที่กฎหมายกำหนด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

สุนีย์ อุลปาทร

กรรมการผู้จัดการ